

POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS TRABALHISTA E DE DIREITOS HUMANOS

Sumário

1. Conceito Geral	2
2. Saúde e Segurança dos Funcionários	2
3. Condições de Trabalho	2
4. Relações Laborais	2
5. Gestão e Formação de Carreiras	2
6. Trabalho Infantil e Forçado	3
7. Antidiscriminação	3
8. Tabela de Revisões	3

1. Conceito Geral

Na Beta Serviços valorizamos profundamente cada membro de nossa equipe e estamos comprometidos em garantir um ambiente de trabalho seguro, justo e respeitoso para todos. Como parte desse compromisso, desenvolvemos esta Política Trabalhista e de Direitos Humanos para fornecer diretrizes claras sobre como pretendemos abordar os principais riscos trabalhistas e promover os direitos humanos em todas as nossas operações.

2. Saúde e Segurança dos Funcionários

A saúde e segurança de nossos funcionários são de suma importância para nós. Comprometemo-nos a:

- i. Implementar e manter medidas rigorosas de saúde e segurança ocupacional em todos os locais de trabalho.
- ii. Fornecer treinamento contínuo em segurança e conscientização sobre os riscos associados às tarefas específicas.
- iii. Estabelecer protocolos claros para lidar com emergências e incidentes de saúde e segurança.

3. Condições de Trabalho

Queremos garantir que todos os funcionários desfrutem de condições de trabalho adequadas. Para isso, nos comprometemos a:

- i. Respeitar e aplicar todas as leis trabalhistas e regulamentações aplicáveis.
- ii. Proporcionar um ambiente de trabalho limpo, confortável e livre de assédio.
- iii. Oferecer benefícios e condições de emprego justas e competitivas

4. Relações Laborais

Valorizamos a comunicação aberta e o respeito mútuo entre empregadores e funcionários. Portanto, comprometemo-nos a:

- i. Cultivar um ambiente de trabalho baseado na confiança e na transparência.
- ii. Estabelecer canais eficazes de comunicação e resolver conflitos de forma justa e imparcial

5. Gestão e Formação de Carreiras

Queremos apoiar o desenvolvimento profissional de nossos funcionários. Por isso, nos comprometemos a:

- i. Oferecer oportunidades de treinamento e desenvolvimento para aprimorar habilidades e avançar na carreira.
- ii. Promover a diversidade e a inclusão em todas as áreas da empresa.

6. Trabalho Infantil e Forçado

Repudiamos qualquer forma de trabalho infantil ou forçado. Assim, nos comprometemos a:

- i. Não tolerar o trabalho infantil ou forçado em nenhuma fase de nossas operações ou cadeia de fornecimento.
- ii. Implementar políticas e procedimentos para identificar e eliminar qualquer forma de trabalho infantil ou forçado.

7. Antidiscriminação

Acreditamos na igualdade de oportunidades para todos os nossos funcionários. Portanto, nos comprometemos a tomar decisões de emprego baseadas unicamente no mérito e na capacidade, sem discriminação com base em raça, gênero, orientação sexual, religião, idade ou deficiência.

8. Tabela de Revisões

Rev.	Data	Descrição
00	03/04/2024	-